



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

DECRETO N. 1 DEL 07/01/2025

OGGETTO:

SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE RESO IN FORMA ASSOCIATA DAL CENTRO STUDI AMMINISTRATIVI DELLA MARCA TREVIGIANA, NOMINA DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE (ODV) PER IL TRIENNIO 2025-2027.

IL SINDACO

VISTO il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286 “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della L. 15 marzo 1997, n. 59”;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, adottato in attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO l'art. 14 del predetto D.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV), in sostituzione dei servizi di controllo interno;

CONSIDERATO che le previsioni di cui al D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., in tema di valutazione della performance, non trovano immediata applicazione negli enti locali in virtù del mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del medesimo D.Lgs. 150/2009, disposizione confermata dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

PRESO ATTO che, conseguentemente, è data possibilità agli enti locali di organizzare i controlli interni e quindi istituire organi di controllo diversi, con nomi, modalità di funzionamento e composizione definiti in totale autonomia;

PREMESSO che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 del 29/10/2013, esecutiva, è stata disposta l'adesione al Servizio Associato Intercomunale per la costituzione di un Organismo di Valutazione proposto dal Centro Studi della Marca Trevigiana e che in data 28/11/2013, tra il Comune di Ponzano Veneto ed il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, è stata sottoscritta la convenzione per la costituzione di un Organismo di Valutazione della Performance intercomunale;

DATO ATTO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 13/02/2019, è stata rinnovata l'adesione al sistema intercomunale di valutazione della performance reso in forma associata dal Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana ed approvato il relativo schema di convenzione;



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

CONSIDERATO che la convenzione predetta è stata sottoscritta in data 16/04/2019 ed ha durata di 9 anni a decorrere da tale data;

DATO ATTO che, come previsto dall'art. 3 della suddetta convenzione, l'Organismo di Valutazione è un organo composto dal Segretario Comunale o dal Vice Segretario o da altra figura idonea e da due esperti, sulla base della proposta dei nominativi effettuata dal Presidente del Centro Studi, in rappresentanza dell'Assemblea dei Sindaci aderenti al sistema;

VISTA la nota del Centro Studi Amministrativi pervenuta in data 23/12/2024, ns. prot. n. 23189, con la quale sono stati proposti, quali componenti esterni, la dott.ssa Patrizia Piovan e il dott. Riccardo Susigan;

PRESO ATTO che il Presidente del Centro Studi Amministrativi con la summenzionata nota ha precisato che i soggetti proposti sono in possesso delle competenze tecniche, manageriali e relazionali necessarie allo svolgimento dell'incarico;

RITENUTO di aderire alla proposta;

VISTI:

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. n. 31.03.2001 n. 165 e ss.mm.ii;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi;

DECRETA

1) di nominare i componenti esterni dell'Organismo di Valutazione (OdV) della Performance per il Comune di Ponzano Veneto, nelle persone di:

- dott.ssa Patrizia Piovan,
- dott. Riccardo Susigan;

2) di dare atto che dell'Organismo di Valutazione fa parte il Segretario Comunale e che, ai sensi dell'art. 6, comma 1, della sopracitata convenzione, all'atto dell'insediamento, l'Organismo nominerà nel suo seno il Presidente;

3) che l'Organismo di valutazione (OdV) svolge i compiti allo stesso attribuiti dal sistema di valutazione predisposto dal Centro Studi e dalle indicazioni dall'assemblea dei Sindaci, o loro delegati e dalla convenzione sottoscritta con il Comune di Ponzano Veneto ed in particolare:

- verifica che l'ente abbia un Piano esecutivo di gestione o documento analogo e/o un piano della performance (con indicatori di risultato) attribuiti formalmente ai Responsabili di servizio/dirigenti P.O. e una metodologia di valutazione da applicarsi a tutti i dipendenti;
- verifica il corretto andamento della gestione e il raggiungimento degli obiettivi finali attraverso l'analisi dello stato di realizzazione dei singoli obiettivi e attività dei servizi;



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso

- verifica, in sede di consuntivo, lo stato di raggiungimento degli obiettivi e la reale valutazione degli stessi con indicatori precisi e misurabili;
- analizza le valutazioni fatte dall'ente sia per i dipendenti che per i Responsabili di servizio/Dirigenti P.O. anche con gli strumenti matematici del sistema di valutazione predisposti dal servizio interno competente;
- effettua un monitoraggio circa il funzionamento complessivo del sistema di valutazione del personale e della performance e propone eventuali miglioramenti dello stesso;
- propone all'ente la valutazione annuale dei dirigenti/titolari di posizione organizzativa ed eventualmente del Segretario Comunale, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati, l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- assicura correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale dipendente svolto dai dirigenti/responsabili di servizio/P.O. di posizione organizzativa, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dalla normativa, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- supporta l'ente nella graduazione delle posizioni dirigenziali/organizzative e dei relativi valori economici, nel caso sia previsto dal regolamento comunale sull'organizzazione degli uffici e servizi;
- assolve ogni altro compito affidatogli dalla normativa e dai regolamenti dell'ente.

4) di stabilire che l'incarico decorre da gennaio 2025 per la durata di tre anni e quindi con scadenza al 31/12/2027. L'eventuale revoca prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata;

5) di pubblicare nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale, i nominativi e i rispettivi curricula dei componenti l'Organismo di Valutazione della Performance, come previsto dall'art. 10, c. 8, lett. c) del D.Lgs. n. 33/2013;

6) di dare atto che l'impegno di spesa per il funzionamento dell'Organismo di Valutazione, come determinato dalla convenzione sottoscritta, sarà assunto con atto separato dal Responsabile del servizio personale;

7) di comunicare il presente atto al Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana, ai componenti dell'Organismo di Valutazione della Performance e al Responsabile del servizio personale.

IL SINDACO

BASEGGIO ANTONELLO / Namirial S.p.A./02046570426

Documento firmato digitalmente

(artt. 20-21-24 D.Lgs 7/3/2005 n. 82 e s.m.i.)



COMUNE DI PONZANO VENETO

Provincia di Treviso