



COMUNE DI PONZANO VENETO

prot.19773/2024

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ESPERTO TECNICO - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

SCADENZA: 15 novembre 2024 – ore 12.00

1. OGGETTO DELL'AVVISO

È indetta una selezione pubblica per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n.1 posto **con profilo professionale Operatore Esperto - area degli Operatori**, da inserire presso l'Area 6 "Lavori Pubblici – Manutenzioni – Protezione Civile";

Riserve

Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, *si determina una frazione di riserva* che si cumulerà con altri concorsi del Comune di Ponzano Veneto per determinare la riserva a favore dei *volontari delle FF.AA.* Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Ai sensi della Legge 21 giugno 2023 n.74 di conversione del decreto-legge 22 aprile 2023 n.44, art.1, comma 9-bis, con il presente concorso *si determina una frazione di riserva* che si cumulerà con altri concorsi del Comune di Ponzano Veneto per determinare la riserva a favore dei volontari del servizio civile universale.

Il presente bando è emanato tenendo conto delle disposizioni in materia di assunzioni riservate ai disabili; il posto messo a concorso *non* è oggetto di riserva ai sensi della Legge n. 68/1999.

Trattamento economico

Il trattamento economico tabellare annuo è di € 19.034,51 (suddiviso per 12 mensilità), così come previsto dal CCNL 16.11.2022, oltre alla tredicesima mensilità, all'indennità di comparto e alle altre indennità dovute per legge o per contratti collettivi nazionali o decentrati.

Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, a norma di legge, con iscrizione all'INPS per il trattamento pensionistico.

Mansioni

Sono richieste le competenze riconducibili all'area degli Operatori Esperti, di cui alla declaratoria all'allegato A del CCNL 16/11/2022 e precisamente:

“Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di

procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

Specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;*
- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;*
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.*

Requisiti di base per l'accesso:

- assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale.”*

Descrizione delle attività svolte nell'area di riferimento

A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, le attività richieste per il profilo di riferimento sono le seguenti:

esecuzione di lavori di manutenzione del patrimonio comunale comprendente edifici e arredi, aree a verde, arredo urbano, segnaletica, ambiente, manutenzione delle strade, utilizzo di strumenti e apparecchiature;

ART. 2 – NORMATIVA APPLICABILE ALLA SELEZIONE

La selezione è disciplinata dal “Regolamento comunale delle procedure di concorsi, selezione e accesso all'impiego” attualmente vigente, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 267/2000, dal D.Lgs. n. 165/2001, dal D.P.R. n. 487/1994, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

ART. 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è chiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere cittadini italiani, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);

oppure essere cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

oppure essere familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (articolo 38, comma 1 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97). Sono familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge;

oppure essere cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97); *oppure* cittadini di Paesi terzi all'Unione Europea che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (articolo 25 del D.Lgs. 19.11.2007, n. 251, come modificato dall'articolo 7, comma 2, della Legge 06.08.2013, n. 97, e articolo 38, comma 3-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, come modificato dall'articolo 7, comma 1, della Legge 06.08.2013, n. 97).

I cittadini europei o extracomunitari possono partecipare a condizione che:

- godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad eccezione di quanto previsto per i titolari dello status di “rifugiato” o di “protezione sussidiaria”);

- siano in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2. essere di età non inferiore agli anni 18 e non essere in quiescenza;
- 3. godere dei diritti civili e politici. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, come precisato sopra, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4. non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 5. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
- 6. essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego; l'Amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo i vincitori della selezione, come precisato nel capoverso "assunzione" del presente bando;
- 7. essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- 8. Patente di guida non inferiore alla categoria B.
- 9. possesso di uno dei seguenti titoli di studio: diploma di istruzione secondaria di I grado unitamente ad un attestato di qualifica professionale almeno biennale rilasciato da organismi di formazione accreditati

oppure

titolo di studio superiore.

I candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero sono ammessi con riserva alla selezione in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio e dichiarando espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 o, in alternativa, di impegnarsi ad avviarlo entro 10 giorni dalla scadenza del bando. La richiesta di equivalenza deve essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica. Il decreto di riconoscimento del titolo di studio deve essere posseduto e prodotto entro la data di assunzione, a pena di decadenza.

Ai sensi del succitato art. 38, comma 3, del D.Lgs. 165/2001 *"Il Dipartimento della Funzione Pubblica conclude il procedimento di riconoscimento ... solo nei confronti dei vincitori del concorso, che hanno l'onere, a pena di decadenza, di dare comunicazione dell'avvenuta pubblicazione della graduatoria, entro quindici giorni, al Ministero dell'università e della ricerca ovvero al Ministero dell'istruzione"*. La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. Gli stessi requisiti devono essere posseduti anche all'atto della stipula del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei suddetti requisiti è, inoltre, causa di esclusione dalla procedura in oggetto o di decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivare dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

ART. 4 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Modalità e termine

Il presente bando di concorso è pubblicato sul Portale del Reclutamento inPA (<https://www.inpa.gov.it/>) e all'Albo pretorio online e nel sito internet del Comune di Ponzano Veneto nella sezione Amministrazione Trasparente-Bandi Concorso

Le domande di ammissione devono essere presentate esclusivamente tramite il portale del Reclutamento inPA, compilando il relativo modulo online appositamente predisposto, previa lettura del presente bando di concorso. La registrazione, la compilazione e l'invio della domanda devono essere completati entro e non oltre il termine sotto riportato.

Le candidature potranno essere presentate entro e non oltre il giorno 15 NOVEMBRE 2024 alle ore 12.00, tramite il portale del Reclutamento inPA.

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere presentata esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento inPA, previa registrazione tramite SPID, CIE e CNS. Dopo aver effettuato l'autenticazione accedendo all'Area personale del sito inPA.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>

Conclusa questa operazione, si procede alla presentazione della domanda di partecipazione al concorso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

Si consiglia, in ogni caso, di verificare i dati inseriti. Eventuali errori o anomalie rispetto ai requisiti richiesti dal presente bando sono segnalati attraverso il simbolo di un triangolo giallo vicino alla dicitura della sezione.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata.

A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione.

Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando.

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 12,00 del termine indicato.

In caso di malf funzionamento accertato del "Portale unico del reclutamento" disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, l'ente comunicherà l'eventuale proroga della scadenza per la presentazione delle domande pari al corrispondente periodo di malf funzionamento.

Le comunicazioni rivolte a tutti i candidati saranno effettuate ai sensi del successivo articolo 6.3.

Cause di esclusione dal concorso e regolarizzazione delle domande

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono **motivo di esclusione** dal concorso:

- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal bando;
- la trasmissione della domanda con modalità non conformi a quella indicata dal presente bando;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con credenziali non appartenenti al/candidato/a che presenta la domanda.

L'esclusione dal concorso, con l'indicazione dei relativi motivi, sarà comunicata ai candidati interessati attraverso **"Portale unico del reclutamento"** disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it,

La mancata presenza anche ad una sola prova d'esame è considerata rinuncia alla partecipazione al concorso.

Dichiarazioni

La domanda di ammissione dovrà essere presentata utilizzando esclusivamente il portale <https://inpa.gov.it> e dovrà contenere tutti i campi obbligatori richiesti tra cui:

- cognome e nome;
- luogo e data di nascita;
- recapito digitale presso il quale potranno essere inviate al concorrente eventuali comunicazioni relative al presente bando;
- luogo di residenza (se diverso dal recapito);
- titolo di studio posseduto, con indicazione della data di conseguimento, voto, l'istituto presso cui il medesimo è stato conseguito e della sede dello stesso;
- di avere età non inferiore agli anni 18 e non essere in quiescenza;
- di essere iscritto alle liste elettorali (esercizio diritto di voto)
- di godere dei diritti civili e politici. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi, devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non aver subito condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego;
- essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- Patente di guida non inferiore alla categoria B.
- aver preso visione del presente bando e accettare, senza riserve, la relative clausole;
- possesso di eventuali titoli che danno diritto a precedenza o preferenza ai sensi dell'art.5 comma 4 del DPR n.487/1994 così come modificato dal DPR 82/2023 e smi;
- l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99 e l'eventuale tipologia di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi ex art. 20 della Legge n. 104/1992;
- (solo per i candidati affetti da DSA) di essere nella condizione di cui all'art. 3, comma 4-bis del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
- esperienze lavorative.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o

di atto notorio e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Questa Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Allegati

Alla domanda devono essere **obbligatoriamente** allegati i seguenti documenti:

1. la scansione della ricevuta di pagamento della tassa di concorso;
2. i documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare alla presente selezione (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria);
3. l'eventuale riconoscimento o richiesta di riconoscimento del titolo di studio conseguito all'estero, secondo la procedura di cui all'art. 38 del D. lgs n. 165/2001.

Devono essere altresì allegati, pena la mancata valutazione/decadenza dei benefici:

- per i candidati diversamente abili: la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario) e, in caso, la certificazione medica attestante lo stato di disabilità comprovante l'invalidità pari o superiore all'80% al fine dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva;
- per i candidati con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA): la dichiarazione resa dalla competente Commissione medico-legale dell'A.S.L. comprovante la necessità di ausili (con indicazione degli ausili necessari) e/o di tempi aggiuntivi (con indicazione del tempo aggiuntivo necessario) oppure della misura dispensativa. .

Sono considerate irregolarità non sanabili, che comportano l'esclusione dalla procedura, quelle di seguito elencate:

- la presentazione della domanda di ammissione oltre il termine di scadenza;
- l'omissione del cognome e nome, della residenza o del domicilio del concorrente, qualora tali dati non siano desumibili con sicurezza dalla documentazione prodotta;
- l'assenza di uno o più requisiti minimi (generali o specifici) di partecipazione prescritti dal bando;
- dichiarazioni false o comunque non veritiere contenute nella candidatura;
- l'invio della domanda con modalità diversa da quelle previste nel presente Avviso;
- l'omessa presentazione dei documenti comprovanti i requisiti che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso (permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o la titolarità dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria).

Ai sensi dell'articolo 6 della Legge n. 241/1990, le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accolte a seguito di regolarizzazione da effettuarsi entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque prima dello svolgimento delle prove.

È comunque motivo di esclusione automatica dalla procedura - in qualsiasi fase del procedimento - l'accertamento della mancanza di uno o più requisiti di partecipazione.

ART. 5 – TASSA DI CONCORSO

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un importo (non rimborsabile) di € 10,00 da allegare alla domanda di ammissione al concorso che dovrà essere effettuato utilizzando esclusivamente la piattaforma online "**PagoPA**" disponibile nella sezione "varie" al seguente link:

<https://ponzanoveneto.comune-online.it/web/home/effettua-un-pagamento-spontaneo>, specificando come causale “Selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Operatore Esperto Tecnico – taxa di concorso”.

ART. 6 – SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E RELATIVE COMUNICAZIONI

Ammissione

L'ammissione alla selezione avviene con Determinazione del Responsabile dell'Area 5[^] Economico-Finanziaria-Tributi e la medesima sarà pubblicata nel Portale InPA.gov.it e nel sito internet del Comune di Ponzano Veneto.

Calendario delle prove d'esame

Le sedi e le date di svolgimento della prova scritta, della prova pratica attitudinale e della prova orale e dell'eventuale preselezione saranno comunicate almeno 15 giorni prima del loro svolgimento, attraverso il **“Portale unico del reclutamento”** disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, e mediante pubblicazione all'Albo Pretorio della Comune di Ponzano Veneto e nel seguente link istituzionale <https://www.comune.pozzanoveneto.tv.it> -Amministrazione Trasparente -nella sottosezione Bandi di concorsi.

Le sedi e le date di svolgimento delle prove potranno essere comunicate anche prima della scadenza del presente bando.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno nei giorni e nelle ore stabiliti per le prove d'esame, per qualunque motivazione senza eccezioni, saranno considerati rinunciari alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Valutazione e comunicazioni

La commissione dispone di 90 punti così suddivisi:

- prova scritta consistente in un quiz a risposta multipla : 30
- prova pratica attitudinale: 30
- prova orale: 30

L'ammissione alla prova pratica attitudinale è subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova scritta.

L'ammissione alla prova orale è subordinata al conseguimento di almeno 21/30 nella prova pratica attitudinale.

Le prove si considerano superate ove il concorrente abbia conseguito almeno 21/30 ad ogni prova.

Ogni comunicazione concernente il concorso è effettuata attraverso il Portale “InPA”.

ART. 7 – EVENTUALE PRESELEZIONE - PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Preselezione

Nell'ipotesi in cui pervenga un numero di domande di partecipazione superiore a 30 l'Amministrazione **si riserva** la possibilità di procedere a prova preselettiva.

La prova preselettiva consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla attinenti alle materie oggetto delle prove d'esame del concorso. Saranno ammessi alla fase successiva soltanto i primi 30 candidati inseriti nella suddetta graduatoria preselettiva. In caso di punteggio pari tra più candidati al 30° posto, si provvederà ad ammettere tutti i candidati che abbiano conseguito lo stesso punteggio. In ogni caso il punteggio ottenuto nella fase preselettiva non viene preso in considerazione ai fini della graduatoria finale di merito, in quanto unicamente finalizzato all'accesso alle effettive fasi concorsuali.

L'ora e la sede in cui avrà luogo l'eventuale preselezione saranno pubblicati sul Portale InPA e

contestualmente nel portale internet del Comune di Ponzano Veneto (sottosezione Bandi di concorso), senza ulteriore comunicazione avendo la pubblicazione valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

Le risultanze della preselezione saranno pubblicate sul Portale InPA, nonché sul sito istituzionale internet (sottosezione Bandi di concorso) ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La prova preselettiva consistente in un test da risolvere in 30 minuti, composto da domande a risposta multipla di tipo attitudinale per la verifica delle capacità logico-deduttive e su argomenti attinenti al programma d'esame specificato al successivo paragrafo;

A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- risposta esatta: + 1 punto;
- mancata risposta: 0 punti;

Per sostenere la preselezione i candidati si dovranno presentare alla sede e all'orario indicato muniti di valido documento di riconoscimento.

Non svolgeranno l'eventuale prova preselettiva i candidati che ai sensi del comma 2-bis dell'art. 20 della Legge 5/02/1992, n. 104, sono affetti da invalidità uguale o superiore all'80%, che deve risultare dalla domanda

Nel caso in cui alla prova preselettiva intervenga un numero di candidati inferiore o pari a quello eventualmente stabilito nel bando per il successivo accesso alle prove concorsuali, la preselezione non avrà luogo e sono ammessi a dette prove i soli candidati presenti all'identificazione, dopo la verifica dei requisiti d'accesso.

Nel giorno di svolgimento della prova, antecedentemente all'effettuazione della stessa, sono rese note ai candidati le modalità di svolgimento della stessa, i criteri di valutazione e le modalità di comunicazione del risultato della stessa.

Programma e prove d'esame

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- *nozioni e operazioni tecnico manuali inerenti la manutenzione di immobili, edifici, infrastrutture, impianti ed attrezzature, strade e aree verdi;*
- *nozioni e operazioni tecnico manuali inerenti l'uso di attrezzature per lavori manutentivi;*
- *nozioni di legislazione sulle autonomie locali e sull'ordinamento della Repubblica*
- *nozioni sul codice di comportamento dei pubblici dipendenti*
- *nozioni riguardanti il Codice della Strada e relativo regolamento di esecuzione con particolare riferimento alla segnaletica stradale*
- *nozioni in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008) e sull'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI)*
- *Conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse;*
- *Conoscenza di base della lingua inglese.*

Le prove d'esame consisteranno in:

- prova scritta con quiz a risposta multipla sulle materie sopra citate;

- prova pratica attitudinale

La prova tecnico-pratica si svolgerà nel territorio comunale, e potrà consistere nell'esecuzione di lavorazioni di manutenzione del patrimonio e demanio, nella manutenzione di reti tecnologiche, impianti e attrezzature, nella realizzazione di interventi in area di cantiere, nell'accertamento delle conoscenze in materia di sicurezza ed esecuzione di altre operazioni tecnico-manuali inerenti il programma d'esame.

Nel corso di tale prova, la Commissione Esaminatrice procederà all'accertamento delle capacità comportamentali dei candidati/delle candidate, incluse quelle relazionali e delle attitudini, con particolare attenzione a:

- **ORIENTAMENTO ALLA QUALITÀ**: è la capacità di prestare attenzione ai dettagli e di verificare sempre il lavoro completato per limitare al minimo gli errori e garantire la qualità finale del proprio incarico o lavoro.
- **ANALISI E PROBLEM SOLVING**: è la capacità di gestire i problemi in modo attivo, proponendo soluzioni efficaci e coerenti con le informazioni analizzate.

- **Una prova orale**, che consisterà in quesiti sugli argomenti del programma d'esame, comprendente l'accertamento della conoscenza della lingua straniera.

ART. 8 – ESITO DELLA SELEZIONE

La commissione giudicatrice formerà la graduatoria degli idonei che sarà approvata con Determinazione del Responsabile dell'Area 5[^], unitamente agli atti della selezione.

Le preferenze a parità di merito saranno applicate soltanto a coloro che abbiano indicato nella domanda, all'atto della presentazione della stessa, gli elementi necessari ad individuare esattamente il titolo di preferenza posseduto. Il Settore Personale potrà richiedere, qualora necessario, eventuali integrazioni a quanto dichiarato.

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994.

In caso di mancanza di titoli preferenziali - a parità di punteggio - è preferito il candidato più giovane di età.

Dalla data di pubblicazione all'Albo Pretorio on-line decorrono il periodo di validità della stessa e i termini per l'eventuale impugnazione.

Si dà atto sin d'ora che l'inserimento nella graduatoria di merito non darà luogo a dichiarazione d'idoneità.

La graduatoria conserva efficacia per due anni a decorrere dalla data di pubblicazione della determinazione di approvazione. Durante tale periodo l'Amministrazione potrà utilizzare, a suo insindacabile giudizio e nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari profilo professionale che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili.

La graduatoria medesima potrà essere utilizzata per analoghe assunzioni anche da parte di altri Enti che ne facciano richiesta, previa autorizzazione di questa Amministrazione, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia.

Qualora sia concesso l'utilizzo della graduatoria ad altre pubbliche amministrazioni, di seguito si esplicitano le regole che vincolano il vincitore e gli idonei:

- la rinuncia all'assunzione a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciatario dalla posizione nella graduatoria;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria e, quindi, l'impossibilità di successive assunzioni presso l'ente;
- l'accettazione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato presso un'altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del vincitore/idoneo dalla graduatoria.

Si rende noto, inoltre, che:

- la rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato in seguito a chiamata di questa Amministrazione comporta la decadenza del rinunciataro dalla graduatoria;

ART.9 – ASSUNZIONE

L'assunzione dei vincitori è sottoposta alla condizione sospensiva della verifica di tutte le dichiarazioni presentate a corredo della domanda ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, comprese quelle contenute nella medesima domanda di ammissione.

L'assunzione del candidato prescelto avverrà previa sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato sottoscritto dal responsabile del servizio personale.

Il vincitore del concorso dovrà presentare al ricevimento della comunicazione di assunzione, la dichiarazione di accettazione o rinuncia all'assunzione. Il vincitore che dichiara di accettare l'assunzione deve dichiarare, prima della stipulazione del contratto individuale di lavoro, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione per il nuovo posto.

L'ente si riserva la facoltà di sottoporre l'interessato a visita di controllo al fine di verificare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni da ricoprire, presso il medico competente, nominato ai sensi della Legge 81/2008. Qualora l'esito dell'accertamento sanitario dia luogo ad un giudizio di inidoneità totale o parziale, permanente o temporanea, alla mansione richiesta, non si potrà procedere all'assunzione.

Il candidato in posizione utile per essere assunto che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito dall'ente decade dalla nomina; l'amministrazione potrà, tuttavia, concedere una proroga per la presentazione in servizio per particolari e gravi motivi che saranno valutati dalla stessa a suo insindacabile giudizio.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato si costituisce con la stipula del contratto individuale di lavoro secondo le modalità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

Il vincitore deve permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

ART. 10 – PERIODO DI PROVA

Il dipendente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di **due mesi**.

Ai fini del compimento del suddetto periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

ART. 11 – PARI OPPORTUNITÀ E ALTRE DISPOSIZIONI

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e del D.Lgs. n. 196/2000, il presente bando di selezione, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche.

Le candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario delle prove previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, dovranno dare comunicazione preventiva all'amministrazione almeno 10 giorni prima della prova, corredata da idonea documentazione comprovante il proprio stato, al fine di permettere all'ente di mettere in atto le necessarie specifiche misure organizzative al fine di assicurare la partecipazione alle prove.

A norma dell'art. 6 del d.p.r. 487/1994 come modificato dal d.p.r. 82/2023, si attesta che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'amministrazione, per l'area professionale oggetto del

presente concorso, calcolata alla data del 31 dicembre 2023, è la seguente:

- Femmine: 25%;

- Maschi: 75%;

Differenza di genere: 50%.

Essendo, quindi, il differenziale della rappresentatività di genere superiore al 30% si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del D.P.R. n. 487/1994, in favore dei candidati appartenenti al genere femminile.

ART.12 - COMMISSIONE ESAMINATRICE.

La Commissione esaminatrice è nominata con successivo provvedimento ed composta da almeno tre commissari esperti nelle materie d'esame, che possono essere interni o esterni all'Ente.

ART. 13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E DIRITTO DI ACCESSO

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'Area 5^ Economico-Finanziari-Tributi del Comune di Ponzano Veneto per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Per ogni maggiore informazione circa il trattamento dei dati personali e l'esercizio dei diritti di cui agli art. 15 e ss. l'interessato potrà visitare il sito istituzionale sezione Privacy del Comune di Ponzano Veneto

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990.

Durante lo svolgimento della selezione l'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

Il Comune si riserva, se necessario, di sospendere, modificare o revocare il presente bando di concorso a proprio insindacabile giudizio, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza; il Comune si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o di valutazioni di interesse dell'Ente senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto. L'ente si riserva inoltre, di non procedere all'assunzione in casi di sopravvenute norme di legge che rendano incompatibile, rispetto ai vincoli finanziari o ai limiti imposti agli enti Locali in materia di assunzione di personale, l'instaurazione del rapporto di lavoro oggetto del presente bando. L'assunzione è comunque subordinata alle vigenti disposizioni in materia di limitazione delle assunzioni e di contenimento della spesa di personale. L'Ente si riserva in ogni caso di non procedere a nessuna assunzione.

Il presente bando costituisce lex specialis della procedura di selezione, cosicché la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si rinvia, al D.P.R. 445/2000, al D. Lgs. 165/2001 e alle ulteriori vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti del Comune di Ponzano Veneto.

Il presente bando è pubblicato nel portale unico per il reclutamento nonché all'Albo pretorio on line del Comune di Ponzano Veneto e sul sito web dell'ente all'indirizzo

<https://www.comune.ponzanoveneto.tv.it> – Sezione amministrazione trasparente – sottosezione Bandi di Concorso.

In ottemperanza a quanto previsto dalla Legge 241/1990, si comunica che:

-la ricevuta di ricezione della domanda è da considerarsi istanza di avvio al procedimento e pertanto l'Amministrazione non darà ulteriori comunicazioni rispetto a quanto previsto dalla normativa citata;

-il procedimento concorsuale si concluderà entro massimo 180 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando, salvo imprevisti o eventuale periodo di sospensione nei termini previsto da disposizioni di legge;

-la tutela giurisdizionale si attua mediante ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale per il Veneto da presentare entro 60 giorni dalla data della notificazione, comunicazione o piena conoscenza del fatto contro cui ci si oppone;

Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'area 5^

Per informazioni:

Ufficio Personale 0422960333, dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8,45 alle ore 13,30.

Il presente avviso è disponibile sul Portale InPA, sul sito istituzionale del Comune di Ponzano Veneto, Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.

Il Responsabile Area 5^
Callegari rag. Lorenzo
(atto sottoscritto digitalmente)