



COMUNE DI PONZANO VENETO

PROVINCIA DI TREVISO

ORIGINALE

N° 88 Reg. Delib.
N° _____ di prot.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

- O G G E T T O -

APPROVAZIONE SISTEMA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE COMUNALE.

L'anno **duemilaquindici** addì **trenta** del mese di **aprile** alle ore **19:00** nella Residenza Municipale per determinazione del Sindaco con inviti diramati in data utile si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

Cognome e nome		Presenti/Assenti
BIANCHIN MONIA	SINDACO	P
TREVISIN RENZO	VICE SINDACO	P
BALDO SILVIA	ASSESSORE	P
TURK KATJA	ASSESSORE	P
SANSON MARIO	ASSESSORE	P

Partecipa alla seduta Viviani Dott.ssa Antonella Segretario del Comune.

BIANCHIN MONIA nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la delibera consiliare n. 37 del 29/10/2013 con quale il consiglio comunale ha aderito alla convenzione proposta dal Centro studi della Marca Trevigiana per la costituzione di un organismo di valutazione intercomunale;

Considerato che al suddetto organismo è attribuito, innanzitutto, il compito di valutare la performance dei titolari di posizione organizzativa sia sotto il profilo dei comportamenti organizzativi/competenze sia sotto il profilo dei risultati;

Visto il documento " Sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti " che si compone di quattro parti riguardanti rispettivamente i Principi del Manuale di valutazione della performance individuale, il Manuale di valutazione, la Scheda degli obiettivi e i Criteri distribuzione delle valutazioni per fasce e di attribuzione delle risorse decentrate, proposto dal Centro studi della Marca Trevigiana che si avvale di un docente dell'Università Carlo Cattaneo di Castellanza, in attuazione di quanto previsto dall'art. 6 del C.C.N.L. 31.03.1999;

Evidenziato che il nuovo Sistema prevede per la valutazione dei comportamenti organizzativi del personale e degli obiettivi una suddivisione in 5 gradi così individuati:

grado A - da 0 a 14 - non adeguato al ruolo e obiettivo non raggiunto;
grado B - da 15 a 19 - parzialmente adeguato al ruolo e obiettivo parzialmente raggiunto;
grado C - da 20 a 25 - adeguato al ruolo e obiettivo conseguito a livello sufficiente;
grado D - da 26 a 28 - pienamente adeguato al ruolo e obiettivo pienamente conseguito;
grado E - da 29 a 30 - eccellente /supera ampiamente le aspettative del ruolo e obiettivo conseguito e superato;

Dato atto che tale graduazione consente di effettuare le valutazioni dei singoli dipendenti in modo differenziato in corrispondenza alle prestazioni oggetto di valutazione e valorizza, in modo differenziato tra le categorie professionali, il raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'amministrazione comunale ai dipendenti;

Dato atto che con riferimento alle progressioni orizzontali il sistema recepisce quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 27.09.2009, n. 150 che integra quanto previsto in materia dall'art. 17 del vigente C.C.D.I.

Precisato che con riferimento alla parte quarta si ritiene di dare applicazione alla ipotesi 2^a riguardante la non fissazione preventiva delle percentuali di collocazione delle valutazioni nelle fasce ma attestazione a posteriori, di una deguada distribuzione delle valutazioni tra le cinque fasce e differenziazione del premio individuale;

Evidenziato che per quanto riguarda l'applicazione degli art. 19, commi 2 e 3, e 31, comma 2, del D. Lgs. 27.09.2009, n. 150 ovvero della differenziazione dei premi di produttività in fasce, si rinvia alla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio 2006-2009, come previsto dall'art. 6, comma 1 del D. Lgs. 01.08.2011, n. 141;

Ritenuto adottare il nuovo "Sistema di valutazione della performance individuale del personale dipendente" nel testo che si allega alla presente deliberazione;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1 del D.Lgs 267/2000 riportati nella presente Deliberazione;

Ad unanimità di voti favorevoli, legalmente espressi,

D E L I B E R A

1. di adottare la metodologia permanente di valutazione del personale, di cui all'art. 6 del CCNL del 31.03.1999, secondo il "Sistema di valutazione della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti" che sub A si allega alla presente.

La deliberazione sujestesa fa parte del verbale della seduta come da frontespizio, che è stato dato per letto ed approvato e viene sottoscritto prima della pubblicazione all'Albo Pretorio come di seguito indicato.

IL PRESIDENTE
BIANCHIN MONIA

IL SEGRETARIO GENERALE
Viviani Dott.ssa Antonella

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che questa deliberazione, è stata affissa in copia all'albo pretorio on-line il giorno **05-09-2015** e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
Viviani Dott.ssa Antonella

Lì **05-09-2015**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la sujestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma, art. 134 del D.Lgs. 18.08.2000, n° 267 il

IL SEGRETARIO GENERALE

Lì _____