



COMUNE DI PONZANO VENETO

PROVINCIA DI TREVISO

DIPARTIMENTO Economico Finanziario
SETTORE Contabilità- Personale –Economato

Relazione tecnico-finanziaria alla quantificazione delle risorse decentrate anno 2014 e Ipotesi di accordo decentrato per l'annualità 2014

Di seguito si illustra la quantificazione delle risorse decentrate relative all'anno 2014 come previsto dalla circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica (*con la quale sono stati predisposti e pubblicati gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativo, ai sensi dell'art.40 del D.Lgs. 165/2001*)

La relazione tecnico-finanziaria sulla quantificazione delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è suddiviso in quattro moduli:

1. Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa
2. Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa
3. Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedentemente
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

1.Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La determinazione annuale delle risorse da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità delle prestazioni e alla produttività, nonché ad altri istituti contrattuali, è di esclusiva competenza dell'amministrazione.

Il Fondo viene costituito annualmente con provvedimento del Responsabile del Dipartimento Finanziario. Con tale provvedimento vengono individuate le risorse aventi caratteristica di certezza e stabilità.

Con atto di Giunta comunale vengono individuate le eventuali risorse cosiddette "variabili" e vengono forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in merito alla destinazione del fondo.

In questa relazione vengono riportate solo le risorse fisse aventi carattere di stabilità – come costituite dal 1999 al 2010, in quanto quelle variabili vengono individuate annualmente in sede di costituzione del fondo come suindicato.

1.1.Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo comprende le risorse stabili del 2004 ammontanti a complessivi €.128.996,81, così suddivise:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
Art.15, comma 1,lett a) m) C.C.N.L. 01/04/1999 (CCNL 6.7.1995 fondo 1998)	97.370,53
Art.14 C.C.N.L. 01/04/1999 (Lavoro straordinario 1998-3%)	6.542,58
Art.4, comma 1, CCNL 5/10/2001 (1,1% Monte salari 1999)	9.915,98
ART.15, comma 1, lett.g) - Risorse destinate al led anno 1998	15.137,72
TOTALE	128.966,81

e con le seguenti integrazioni:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
CCNL 22/01/04 Art.32, comma 1 - 0,62% MONTE SALARI 2001 (esclusa dirigenza)	6.565,26
CCNL 22/01/04 Art.32, comma 2 - 0,50% MONTE SALARI 2001 (esclusa dirigenza e rapporto spesa personale/entrate correnti non superiore al 39%)	5.294,56
CCNL 22/01/04 Art.32, comma 7 - Valorizzazione altre professionalità -0,20% M.S. 2001	2.117,83
CCNL 9/5/2006 Art.4, comma 1 - 0,50% MONTE SALARI 2003	5.363,35
CCNL 11/4/2008 Art. 8, comma 2 - 0,60% MONTE SALARI 2005	6.859,57
TOTALE	26.200,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>
CCNL 05/10/2001 Art.4,comma 2 - (RIA e assegni a personam personale cessato da 01/01/2000)	7.025,20
CCNL 22/01/2004 - dichiarazione congiunta n.14 CCNL 09/05/2006 - dichiarazione congiunta n.4	5.800,85
Art.15, comma 5 CCNL 01/04/1999 aumento stabile dotazione	2.749,50
TOTALE	15.575,55

1.2.Sezione II - Risorse variabili

Le risorse decentrate variabili possono essere come sotto quantificate:

- le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 (confermate nell'ambito dell'art. 31, c.3 del CCNL 22.01.2004) possono essere rese disponibili nella misura massima del 1,2% Monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza - nel rigoroso ed accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti – solo per effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità. L'incremento in oggetto non può consolidarsi nel tempo, ma necessita di ripetuti apprezzamenti e valutazioni con cadenza almeno annuale

€. 7.422,53

- per accertamenti ICI, destinate solo ad una parte del personale come, peraltro, stabilito dal regolamento ICI e dalla normativa vigente

€. 970,00

- economie derivanti dal fondo 2013 – resti derivanti dalla valutazione delle performances e dal lavoro straordinario

€3.199,08

TOTALE 11.591,61

1.3.Sezione III – Eventuali Decurtazioni del Fondo

CONSIDERATO che nel corso dell'anno 2011 vi è stata la cessazione di n. 4 dipendenti e che, pertanto, le risorse del fondo per l'anno 2014 dovranno essere proporzionalmente ridotte, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi come tale la media aritmetica dei presenti rispettivamente al 1° gennaio ed al 31 dicembre di ciascun anno. L'importo della riduzione da operarsi viene calcolata applicando alle risorse complessivamente determinate nell'anno 2010 destinate alla totalità dei dipendenti quantificate in €. 178.165,46 (€.180.665,46- €.2.500,00 per progetto personale vigilanza)- la variazione percentuale calcolata tra la consistenza media dei dipendenti 2010 e la consistenza media 2014, come meglio riportata nel seguente prospetto:

Dipendenti al 1° gennaio 2010	55
Dipendenti al 31 dicembre 2010	55
Media 2010	55
Dipendenti al 1° gennaio 2014	51
Dipendenti al 31 dicembre 2014	51
Media 2013	51
Variazione % tra la media 2010 e la media 2013	7,27%

Pertanto le risorse decentrate subiscono una decurtazione di €.12.957,46, pari al 7,27% del fondo 2010;

1.4.Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Il fondo risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2014 viene come sopra quantificato in complessive €.169.377,08

1.5.Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla presente quantificazione

2.Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1.Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente alla presente quantificazione

2.2.Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente alla presente quantificazione

2.3.Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alla presente quantificazione

2.4.Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Parte non pertinente alla presente quantificazione

2.5.Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente alla presente quantificazione

2.6.Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si certifica il rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come da sistema di valutazione monitorato dal sistema di valutazione monitorato dal nucleo di valutazione/OIV;
- rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

3.Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Parte non pertinente alla presente quantificazione

4.Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1.Sezione I -Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo.

4.2.Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente alla presente quantificazione

4.3.Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si dà atto, in linea generale, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si dà atto che le risorse previste per la contrattazione integrativa sono regolarmente stanziare nel bilancio annuale e pluriennale nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale.

Si dà atto che le eventuali risorse variabili saranno previste solo in presenza di effettive disponibilità di bilancio e nel rispetto dei criteri fissati dalla normativa e dal predetto contratto decentrato.

L'individuazione puntuale delle risorse e la relativa destinazione viene rinviata ai relativi accordi annuali di parte economica.

Ponzano Veneto, lì 15/12/2014



IL CAPO DIPARTIMENTO
ECONOMICO-FINANZIARIO
Callegari Lorenzo