



COMUNE DI PONZANO VENETO

PROVINCIA DI TREVISO

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità 2014 integrata successivamente alla stipula

Relazione illustrativa

In data **14.04.2015**, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 01.04.1999 (così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004) fra la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale, è stato sottoscritto l'accordo di contratto collettivo decentrato integrativo con cui vengono determinate le regole per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014:

La contrattazione si è svolta nell'ambito dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale dell'Ente e sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dalla legge e dai contratti collettivi nazionali. L'Accordo decentrato integrativo è conforme, in ogni sua parte, a quanto previsto dal D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e sulla base di quanto previsto e chiarito nella circolare della RGS n. 25 del 19.07.2012, è redatta la presente relazione illustrativa.

Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11.12.2014 C.C.D.I. 14.04.2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Viviani Antonella – Segretario Generale Callegari Lorenzo -Responsabile Dipartimento Economico-Finanziario Masini Stefano – Responsabile Servizi Demografici Rizzo Laura – Responsabile della II ^a sezione del Dipartimento Economico Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL-FPS, CGIL-FLFP, UIL-FPL, CSA- FIADEL, DICCAP-SULP, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa::CISL-FPS, CGIL-FLFP, UIL-FPL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie del Contratto:
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente dell'Ente (Ente privo di dirigenza)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) quantificazione risorse decentrate b) Destinazione risorse decentrate c) Risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 18.12.2014
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performances previsto dall'art.10 del Dlgs n.150 del 2009, non applicabile agli Enti Locali, è costituito dagli atti programmatici approvati e allegati al Bilancio di previsione 2014. Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis, del Dlgs n.267/2000 il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performances sono unificati organicamente per P.E.G. che l'ente ha approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 190 in data 05.08.2014.
		Con deliberazione della Giunta Comunale n.22 del 06.02.2014 è stato adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione previsto dalla legge n.190/2012 e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10 del Dlgs n.33/2013.
		Sono assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dal Dlgs n.33/2013. L'Organismo di valutazione in data 29.01.2015 nel verbale ha attestato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione dei dati, informazioni e documenti richiesti dal medesimo decreto e pubblicati nel sito istituzionale, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Viene preso atto della quantificazione delle risorse decentrate per l'annualità 2014, in osservanza delle disposizioni contrattuali, nell'importo complessivo di €. 169.377,08.

Le risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999, pari 1,2% del monte salari 1997, ammontanti ad €. 7.422,53, vengono previste anche per l'anno 2014 sussistendo la relativa capacità di spesa nell'ambito del bilancio. Tali risorse sono espressamente destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità su asseverazione e verifica da parte del nucleo di valutazione.

Articolo 2 Viene prevista l'utilizzazione delle risorse, come quantificate nel precedente articolo, per il finanziamento della quota di retribuzione relativa alle progressioni orizzontali, per i compensi già predeterminati da norme dei CCNL del personale del comparto Regioni Autonomie Locali e da quanto previsto dal vigente CCDI del 23.12.2013.

Articolo 3 Le risorse destinate alla produttività e miglioramento dei servizi, quantificate in €. 38.190,69 subiranno la riduzione prevista dell'art.71 del D.L. n.112/2008 (riduzione malattia), da determinarsi a consuntivo.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RISORSA	Normativa	Importo
Produttività e miglioramento dei servizi	Art.17 c.2 lett.a CCNL 01/04/1999	34.991,61
Progressione orizzontale	Art.17 c.2 lett.b CCNL 01/04/1999	71.759,15
Indennità di turno	Art.17 c.2 lett.d CCNL01/04/1999	5.600,00
Indennità di rischio/disagio	Art.17 c.2 lett.d, e CCNL 01/04/1999	2.800,00
Indennità di reperibilità (disponibilità anagrafe)	Art.17 c.2 lett.l CCNL 01/04/1999	200,00
Indennità educatrici asilo nido CCNL 15/09/2000-05/10/2001	Art.37 comma1 lett.c,d ccnl 6/7/1999	3.635,93
Indennità maneggio valori	Art.17 c.2 lett.d CCNL01/04/1999	700,00
Lavoro straordinario	Art.14 CCNL 01/04/1999	6.542,58
Indennità di responsabilità (cat. B, C e D)	Art.17 c.2 lett.f) e l) CCNL 01/04/1999	13.089,37
Alte professionalità	Art.32, C.7 - CCNL 22/01/2004	2.117,83
Indennità di comparto quota 2014	Art.33 CCNL 2004	23.771,53
Regolamento ICI	Art.17 c.2 lett.g CCNL01/04/1999	970,00
Somme non utilizzate anno precedente	Art.17, comma 5 CCNL 1.4.1999	3.199,08
TOTALE		169.377,08

c) Effetti abrogativi impliciti

Trattandosi di accordo annuale non si determinano effetti abrogativi impliciti rispetto al CCDI vigente per il triennio 2013-2015.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni della delibera della Giunta comunale n. 190/2014 con cui è stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi, adottata dall'Amministrazione con la presenza del Segretario Generale dott. Carlo Sessa, in data 05/08/2014, non sono pienamente conformi al sistema di valutazione dell'ente che si basa sul livello di conseguimento degli obiettivi definiti, secondo quanto dispone l'art. 5 del d. lgs. 150/2009 e sulla prestazione esaminata sotto diversi profili (rendimento qualitativo, integrazione personale nell'organizzazione, capacità organizzative e di gestione, competenze professionali e capacità tecnica) in quanto gli obiettivi assegnati con la suddetta deliberazione sono solo in parte strategici e tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi e misurabili in termini concreti e attuali.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni sono sospese per il quadriennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Il CCDI vigente garantisce il carattere di estrema selettività delle progressioni economiche in quanto l'articolo 12 stabilisce :

- un numero di anni 2 di servizio maturato presso l'Ente nella posizione economica in godimento per accedere alla progressione economica superiore;

- il conseguimento da parte del lavoratore di una valutazione media, tenuto conto sia dell'area dei risultati che di quella comportamentale, nel periodo minimo di servizio richiesto per l'accesso non inferiore al 70 per cento del massimo attribuibile sulla base del sistema di valutazione adottato.

f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le somme destinate all'erogazione del turno consentono l'espletamento del servizio di polizia locale in turni mattutini e pomeridiani nonché la compensazione delle attività prestate nelle giornate di riposo e di lavoro ordinario festivo. Tale distribuzione dell'orario di lavoro consente una maggiore presenza sul territorio degli agenti di polizia locale ai fini preventivi e non solamente repressivi di comportamenti violativi delle norme del Codice della Strada e una risposta più puntuale alle esigenze del cittadino con particolare attenzione alla problematica della sicurezza e della tutela dell'ordine pubblico.

Ponzano Veneto, 21/04/2015



IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

IL SEGRETARIO GENERALE

Viviani, dott.ssa Antonella